



III. ADMINISTRACIÓN LOCAL

AYUNTAMIENTO MURO DE ALCOY

10332 BASES CONVOCATÒRIA UNA PLAÇA D'ADMINISTRATIU D'ADMINISTRACIÓ GENERAL, PEL TORN DE PROMOCIÓ INTERNA HORIZZONTAL, MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ

ANUNCI

Mitjançant resolució d'Alcaldia núm. 2024-1650, de 13 de desembre de 2024, s'han aprovat les bases específiques i de la convocatòria del procés de selecció per a la provisió en propietat d'una plaça d'administratiu/va d'administració general, vacant en la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Muro de Alcoy, pel torn de promoció interna horitzontal, mitjançant concurs-oposició (OEP2024). (Exp. 2635/2024), en els termes següents:

PRIMER.- AVOCAR en l'Alcaldia la competència per a la resolució d'aquest expedient sobre la base de circumstàncies tècniques i amb la finalitat d'aconseguir la seua agilització i resolució el més aviat possible per a donar compliment a la provisió de llocs de treball. Tot això segons el que es disposa en l'article 116 del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals i l'article 10, de la Secció 2, del Capítol II, de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de Règim Jurídic del Sector Públic.

SEGON.- Aprovar el text íntegre de les BASES ESPECÍFIQUES PER A LA PROVISIÓ EN PROPIETAT D'UNA PLAÇA D'ADMINISTRATIU D'ADMINISTRACIÓ GENERAL VACANT A LA PLANTILLA DE FUNCIONARIS D'AQUEST AJUNTAMENT, PEL TORN DE PROMOCIÓ INTERNA HORIZZONTAL MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ.

Primera.- Objecte de la convocatòria.

Es convoca per les presents la provisió en propietat d'una plaça vacant a la plantilla d'aquest Ajuntament, integrada a l'Escala d'Administració General, Subescala administrativa, inclosa al Grup de classificació C subgrup C1, amb nivell C1 de titulació, de conformitat amb la legislació vigent, i inclosa a l'Oferta d'Ocupació Pública de l'Ajuntament de Muro de Alcoy de 2024, pel torn de promoció interna horitzontal, i mitjançant concurs-oposició.



Segona.- Condicions del aspirants.

Per a ser admés a la realització de les proves, els aspirants hauran de complir els següents requisits, els quals es referiran fins al dia en què finalitze el termini d'admissió de sol.licituds i hauran de mantenir-se durant tot el procés selectiu:

- a) Tenir la condició de funcionari/a de carrera de l'Ajuntament de Muro de Alcoy pertanyent a l'escala de l'administració especial, subgrup C1 i trobar-se en situació de servici actiu.
- b) Ocupar en l'Ajuntament de Muro de Alcoy, amb una antiguitat, d'almenys dos anys com a funcionari de carrera, plaça enquadrada en l'escala d'administració especial, grup i subgrup C1 respectivament, de titulació, ocupant plaça distinta a la que es convoca,
- c) Tindre la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques.
- d) Estar en possessió del Títol de Batxillerat, Formació professional de segon grau o equivalent, o estar en condicions d'obtenir-lo en la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies. L'equivalència o homologació de títols s'haurà d'acreditar mitjançant certificació expedida per l'Administració educativa i aportar-se per l'interessat/da.
- e) No estar o haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'Estat, de les Comunitats Autònomes o de les Entitats Locals, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.

Tercera.- Presentació de sol.licituds i documentació complementària.

1. Les instàncies per a participar en la present convocatòria que es facilitaran al Registre General de l'Ajuntament i estaran a disposició dels aspirants a la pàgina web municipal www.vilademuro.net (serveis municipals-recursos humans-ocupació pública), s'adreçaran a l'Alcalde-President de la Corporació i es presentaran al Registre General o en la forma establerta en la llei 39/2015 de 1 d'octubre, dins dels vint dies hàbils comptats a partir del següent al de la publicació de l'extracte d'aquesta convocatòria al *Boletín Oficial del Estado*.

S'acceptaran altres models de sol.licitud d'admissió, sempre que reunisquen i s'ajusten als establerts a la llei 39/2015 de 1 d'octubre.

A les instàncies, els aspirants hauran de manifestar que compleixen tots i cadascun dels requisits exigits en aquestes bases, en concret els de la base segona, i que es comprometen a prestar el preceptiu jurament o promesa d'acord amb el Reial Decret 707/1979.



2. A les instàncies els interessats hauran d'adjuntar:

a.- Document Nacional d'Identitat.

b.- Titulació exigida.

c.- Relació de mèrits a valorar en la fase de concurs. No s'admetran en cap cas aquells que s'hagen obtingut amb posterioritat a la finalització del termini per a la presentació d'instàncies. No obstant, els documents es presentaran, únicament, pels aspirants que hagen superat la fase d'oposició en el termini de 10 dies hàbils que s'establirà a l'efecte.

Quarta.- Admissió d'aspirants.

Una vegada finalitzat el termini de presentació d'instàncies, mitjançant resolució de l'Alcaldia, s'aprovarà la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos, que es publicarà al *Butlletí Oficial de la Província d'Alacant* i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament. L'aspirant que no reunisca tots els requisits exigits a la base segona o no presente la documentació complementària serà exclòs d'aquest procés i la causa s'establirà a la llista provisional abans mencionada.

Seràn causes d'exclusió, en tot cas:

- Presentar la sol·licitud de manera extemporània.

Contra aquesta resolució es podrà presentar reclamació en el termini de deu dies hàbils, comptats a partir de l'endemà d'haver-se publicat al *Butlletí Oficial de la Província d'Alacant*.

Si es presentaren reclamacions seràn acceptades o rebutjades en la resolució per la qual s'aprova la llista definitiva, que es publicarà, així mateix, en els llocs indicats per a la llista provisional. En el cas que no es presente cap reclamació, la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos quedarà elevada a definitiva.

Cinquena.- Tribunal Qualificador.

El tribunal qualificador, de categoria segona, d'acord amb l'annex IV del RD 462/2002, de 24 de maig, que serà designat per l'alcalde, d'acord amb el RD 5/2015 del TREBEP, i estarà integrat pels membres següents, tots ells amb veu i vot:

President: un funcionari de carrera de igual o superior categoria a la plaça que es convoca.

Secretari: el de la corporació, o el que legalment el substituisca de igual o superior categoria a la plaça que es convoca.

Vocals:

Tres funcionaris de carrera de igual o superior categoria a la plaça que es convoca.



La designació dels membres del tribunal inclourà els seus respectius suplents i es donarà a conèixer en la publicació de la llista d'admesos i exclosos.

El tribunal podrà disposar d'assessors especialistes per a les proves que requerisquen una especialització, que seran nomenats per la presidència.

El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència, almenys, de tres dels seus components (titulars o suplents), sent imprescindible l'assistència del President/a i del Secretari/a, tenint la consideració d'òrgan col·legiat de l'Administració i, com a tal, estarà sotmés en la seua actuació per les normes que per al funcionament dels òrgans col·legiats estableix la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic, així com a les causes generals d'abstenció i recusació recollides en els articles 23 i 24 de la mateixa llei.

Sisena.- Començament i desenvolupament de les proves.

Els aspirants seran convocats en crida única, excepte causes de força major justificades i lliurement apreciades pel tribunal. La no presentació d'un aspirant en el moment de crida a qualsevol prova determinarà automàticament la pèrdua del dret a participar en el mateix exercici i següents, i quedarà exclòs del procés selectiu.

L'ordre d'actuació dels aspirants en els exercicis que no puguen realitzar-se conjuntament es determinarà d'acord amb el sorteig que estableix la Generalitat per a la Comunitat Valenciana.

El tribunal podrà requerir en qualsevol moment els aspirants perquè acrediten la seua identitat, per la qual cosa hauran de portar el DNI en tot moment.

En la resolució de l'Alcaldia-Presidència que approve la llista definitiva d'aspirants admesos i exclosos es publicarà, així mateix, la composició del tribunal qualificador, i també el lloc, l'hora i la data de realització del primer exercici. El començament del procés selectiu s'anunciarà prèviament al *Butlletí Oficial de la Província*, amb 15 dies naturals d'antelació com a mínim.

Una vegada que comencen les proves, no serà necessària la publicació dels successius anuncis per a la realització de les restants proves al butlletí oficial, i serà suficient la seua publicació al tauler d'anuncis i a la pàgina web de l'Ajuntament amb almenys 12 hores d'antelació si es tracta del mateix exercici, o de 48 hores si es tracta d'un exercici nou.

Setena.- Procés de selecció.

El procés de selecció constarà de dues fases: fase d'oposició i fase de concurs.



A.- Fase d'oposició. Constarà d'un únic exercici:

Exercici Únic.- Obligatori i eliminatori. Supòsit teòric-pràctic. Consistirà en la realització d'un supòsit teòric-pràctic a desenvolupar per escrit que plantejarà el tribunal i que versarà sobre el temari inserit a la base onzena. Aquest exercici tindrà una puntuació màxima de 20 punts, i no passaran a la següent fase els aspirants que no superen la puntuació de 10 punts.

Si es decidira pel tribunal, es podrà procedir a la lectura de l'exercici pels aspirants.

La durada així com la distribució de la puntuació de l'exercici, si existira, la determinarà el tribunal qualificador i serà explicada als aspirants a l'inici de cadascuna de la prova.

Passaran a la fase de concurs, el aspirants que hagen superat l'exercici únic de la fase d'oposició de caràcter obligatori i eliminatori, i, en el termini de 10 dies hàbils presentaran tota la documentació al·legada a la instància.

B.- Fase de concurs: Valoració de mèrits.

Únicament es valoraran els mèrits obtinguts o en condicions d'obtindre'ls en la data en la què finalitze el termini de presentació d'instàncies per a participar en aquest procés i, que hagen sigut relacionats juntament amb la instància.

La fase de concurs no tindrà caràcter eliminatori, ni podrà tenir-se en consideració per a superar les proves de la fase d'oposició, per tant, sols es procedirà a puntuar el concurs en el cas d'haver superat el nivell d'aptitud establert per a tots i cadascun dels exercicis de caràcter eliminatori de la fase d'oposició.

La valoració dels mèrits s'ajustarà al següent barem, i aquesta fase tindrà una puntuació màxima de 8 punts:

1.- SERVEIS PRESTATS.

Els serveis prestats es valoraran per cada mes complet efectiu treballat, de la següent forma, i amb una puntuació màxima de 5 punts:

- En ajuntaments i altres administracions i en la mateixa categoria o lloc de treball: 0,20 punts.

- En ajuntaments i altres administracions i en distinta categoria o lloc de treball: 0,15 punts.

A aquests efectes, també es computaran els serveis reconeguts d'acord amb allò que disposa la Llei 70/1978, de 26 de desembre, sobre reconeixement de serveis previs en l'administració pública.

No es computaran serveis que hagueren sigut prestats simultàniament amb altres ja al·legats.

Els mèrits que s'al·leguen hauran d'estar contrets i justificats en l'Ajuntament en la data en què expire el termini de presentació d'instàncies. Si el Tribunal considerara, en el moment de la valoració dels mèrits, que algun d'aquests no estan prou justificats o concretats, podrà demanar formalment als interessats documentació addicional o els aclariments necessaris per a la seua comprovació, puntuant-se provisionalment els mèrits al·legats. Si en el termini de 2 dies l'aspirant no aportara la documentació sol·licitada, s'anul·laria la puntuació atorgada basant-se en aquesta circumstància no justificada.



En cap cas es computaran com a mèrits els que no hagen sigut al·legats expressament pels aspirants en les seues instàncies.

En el cas que els mèrits al·legats obren al servei de Recursos Humans de l'Ajuntament de Muro de Alcoy, serà suficient que es faça constar aquesta circumstància i s'identifiquen i relacionen amb tota claredat aquests mèrits en les instàncies, dins del termini assenyalat.

2.- CURSOS.

Es valoraran només els cursos que tinguen una duració mínima de 25 hores i que, en tot cas, han d'estar directament relacionats amb la matèria a la qual es presenta l'aspirant. Es tindran en compte tant l'assistència als cursos com la impartició dels mateixos, sempre que tinguen el corresponent certificat oficial, i es valoraran d'acord amb l'escala següent, fins un màxim de 2 punts:

- Fins a 24 hores: 0,05 punts.
- De 25 a 50 h.= 0,10 punt.
- De 51 a 100 h.= 0,50 punts.
- De més de 101 h= 1 punt.

3.- VALENCIÀ

Es valorarà el certificat de la Junta Qualificadora de coneixements de valencià de la Generalitat d'acord amb la següent baremació i fins un màxim de 1 punt. En cas de tenir més d'un certificat, sols es valorarà el de caràcter superior:

- A1: 0,05 punts.
- A2: 0,10 punts
- B1: 0,25 punts.
- B2: 0,50 punts
- C1: 0,75 punts.
- C2: 1 punt

Vuitena.- Nomenament i presa de possessió.

Finalitzades les fases del procés de selecció, el tribunal qualificador proposarà a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionari de carrera, a l'aspirant que haja obtinguts major puntuació.

Aquest aspirant haurà de presentar al departament de recursos humans, tota la documentació acreditativa de les condicions/requisits exigits la convocatòria, en el termini de 10 dies hàbils. Si en aquest termini l'aspirant proposat no presentara la documentació exigida, excepte casos de força major degudament acreditats, s'entendrà que desisteix en el seu dret a ocupar la plaça. En aquest cas, el tribunal formularà nova proposta de nomenament a favor de l'aspirant que, per ordre de puntuació obtinguts li corresponga.

L'aspirant proposat deurà prendre possessió del càrrec en el termini d'un mes, a contar des del dia següent a l de la notificació. Si l'opositor no pregués possessió en aquest termini, excepte casos de força major degudament justificats, s'entendrà que desisteix del seu dret a ocupar la plaça.



Novena.- Constitució borsa de treball.

Amb la totalitat dels aspirants que hagen superat tot el procés de selecció i no hagen obtingut plaça, es constituirà una borsa de treball de la què es podrà procedir a la crida, per ordre de puntuació, quan les necessitats del servei així ho requerisquen. Aquesta borsa de treball deixarà sense efecte qualsevol altra amb vigència en aquest Ajuntament.

Desena.- Dret Supletori.

En tot el que no regeixen les presents bases, s'aplicara allò que disposa la normativa general i supletòria d'aplicació relativa a la selecció de personal a l'Administració Pública i tot allò establert a les Bases Genèriques que regeixen les convocatòries dels processos selectius de l'Ajuntament de Muro de l'Alcoi, aprovades mitjançant Acord de la Junta de Govern Local, de 26 de març de 2008 i publicades al Butlletí Oficial de la Província d'Alacant nº 73 de 17 d'abril de 2008.

Onzena.- Temari.

Tema 1. Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim del sector públic. Disposicions generals. Objecte. Àmbit subjectiu d'aplicació. Principis generals. Dels òrgans administratius. Competència.

Tema 2. Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. Responsabilitat patrimonial de les administracions públiques. Principis de responsabilitat. Responsabilitat concurrent de les administracions públiques. Indemnització.

Tema 3. Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. Responsabilitat de dret privat. Exigència de la responsabilitat patrimonial de les autoritats i del personal al servei de les administracions públiques.

Tema 4. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Dels interessats en el procediment. Capacitat d'obrar. Concepte d'interessat. Representació. Registre electrònic d'apoderats. Pluralitat d'interessats. Nous interessats en el procediment.

Tema 5. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Dels actes administratius: producció i contingut. Motivació. Forma. Eficàcia dels actes. Nul·litat i anul·labilitat. Termes i terminis.

Tema 6. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. L'Obligació de resoldre. El silenci administratiu. Execució dels actes en via administrativa.

Tema 7. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques: El procediment administratiu comú. Iniciació. Ordenació. Instrucció. Finalització del procediment. El procediment simplificat.

Tema 8. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Drets de les persones. Dret d'accés a arxius i registres. Registres. Col·laboració i compareixença dels ciutadans. Responsabilitat de la tramitació. De la revisió dels actes en via administrativa.



Tema 9. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Els Recursos administratius: principis generals. Actes susceptibles de recurs administratiu. Regles generals de tramitació del recursos administratius.

Tema 10. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Classes de Recursos Administratius.

Tema 11. La potestat sancionadora. Concepte i significat. Principis de l'exercici de la potestat sancionadora. Procediment sancionador i garanties. Mesures sancionadores administratives.

Tema 12. Llei 9/2017, de 8 de novembre de contractes del sector públic. Delimitació dels contractes. Contractes administratius i contractes privats. Parts del contracte.

Tema 13. Llei 9/2017 de 8 de novembre, de contractes del sector públic: Objecte. Pressupost base de licitació. Valor estimat. Preu del contracte i la seua revisió. Garanties exigibles en la contractació del sector públic.

Tema 14.- Llei 9/2017 de 8 de novembre, de contractes del sector públic. La selecció del contractista. Adjudicació dels contractes. Procediment d'adjudicació. Normes generals. Resolució del contracte.

Tema 15. El personal al servei de les administracions públiques. Tipus d'empleats públics. Deures i drets dels funcionaris. Situacions administratives dels funcionaris. Adquisició i pèrdua de la condició de funcionari.

Tema 16. Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens: Polítiques públiques per a la igualtat efectiva de dones i hòmens. Normativa d'aplicació.

Tema 17. Reial decret legislatiu 2/2004 de 5 de març pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals. Els recursos de les hisendes locals.

Tema 18. El pressupost: concepte i naturalesa. Principis pressupostaris. El cicle pressupostari. L'estructura pressupostària.

Tema 19. L'execució del pressupost de gastos i d'ingressos: les seues fases.

Tema 20. Reial Decret 1372/1986 de 13 de juny pel qual s'aprova el reglament de béns de les entitats locals. Capítol I: concepte i classificació dels béns. Capítol IV gaudi i aprofitament dels béns.

* En el cas que algun tema dels integrants en el programa es vera afectat per alguna modificació, ampliació o derogació legislativa durant el transcurs d'esta convocatòria, s'exigirà la legislació vigent en el moment de la realització de les respectives proves.»

TERCER.- Aprovar la convocatòria del procés de selecció per a la provisió en propietat d'una plaça d'administratiu d'administració general, grup C subgrup C1, pel torn de promoció interna horitzontal, mitjançant concurs-oposició, de l'ajuntament de muro de alcoy, tal i com estableix l'article 5 del Reial Decret 896/1991, de 7 de juny i l'article 10 del Decret 3/2017, de 13 de gener del Consell.

QUART.- D'acord amb el que estableix l'article 6 del Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, publicar les bases íntegres que han de regir el procés, d'acord amb el punt primer



de la present proposta de resolució, al BOP d'Alacant, així com remetre extracte de la convocatòria al DOCV i al BOE, aquest últim serà el que determinarà l'inici del termini de presentació d'instàncies.

CINQUÉ.- Autoritzar la despesa per import de 1.255,89 euros a les aplicacions pressupostàries 13000 12003 (603,02 euros), 13000 12100 (349,47 euros) i 1300 12101 (303,40 euros), del pressupost general de l'ajuntament de Muro de Alcoy en vigor per a 2024, indicant que hauran d'anul·lar-se les operacions comptables (RC) per l'import restant, d'acord amb les observacions emeses per la intervenció amb el desglossament següent:

Salari Base: Anular 1.981,36 €

Complemento de Destinació (Nivell 19): Anular 1.148,25 €

Complemento específic: Anular 996,89 €

SISÉ.- Notificar la present resolució als departaments de Recursos Humans i Intervenció, així com als regidors de personal i hisenda.

SETÉ.- Contra la present Resolució, que posa fi a la via administrativa, pot interposar alternativament o recurs de reposició potestatiu, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la publicació de la present resolució, davant de d'este Ajuntament de Muro de Alcoy, de conformitat amb els articles 123 i 124 de Llei 39/2015, de 1 d'octubre, de Procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, o recurs contenciós-administratiu, davant del Jutjat Contenciós Administratiu, en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la publicació de la present resolució, de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa. Si s'optara per interposar el recurs de reposició potestatiu no podrà interposar recurs contenciós-administratiu fins que aquell siga resolt expressament o s'haja produït la seua desestimació per silenci. Tot això sense perjudi que pugua interposar qualsevol altre recurs que poguera estimar més convenient al seu dret.

La qual cosa es fa pública per a general coneixement.

A Muro de Alcoy

L'Alcalde: Vicent Molina Perona

(Document signat electrònicament)